LUKA BAR

Broj: 464
Bar, 25.01.2023 god.

PRAVILNIK O
KONTROLI UPOTREBE SREDSTAVA ZAVISNOSTI
NA RADNOM MJESTU

Na osnovu člana 36 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl. list CG", br.34/14 i 44/18) i člana 54 stav 19 Statuta "Luka Bar" AD Bar, a u vezi sa članom 18 stav 6 Zakona o radu ("Sl. ListCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21.) i člana 56, stav 3 Etičkog kodeksa "Luka Bar" AD, Odbor direktora «Luka Bar» AD, na sjednici od 26.12.2022.godine, Odlukom broj OD/239-13 je donio,

PRAVILNIK O KONTROLI UPOTREBE SREDSTAVA ZAVISNOSTI NA RADNOM MJESTU U «LUKA BAR» AD BAR

I Opšte odredbe

Član 1

Ovim Pravilnikom utvrđuje se način i postupak kontrole upotrebe sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl.) na radnom mjestu u «Luka Bar» AD (u daljem tekstu: poslodavac), postupanje sa zaposlenima koji su zatečeni na radnom mjestu pod uticajem sredstava zavisnosti i druga pitanja od značaja za sprovođenje mjera zaštite na radu u vezi sa upotrebom sredstava zavisnosti na radnom mjestu.

Ovaj Pravilnik primjenjuje se na zaposlene kod Poslodavca, kao i na radno angažovana lica koja po drugom osnovu obavljaju radne zadatke kod Poslodavca (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovom pravilniku za fizička lica u muškom rodu odnose se na iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

II Zabrane

Član 3

Zabranjen je dolazak na posao i/ili obavljanje poslova radnog mjesta pod uticajem sredstava zavisnosti .

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje sredstava zavisnosti na radnom mjestu.

Postupanje zaposlenog suprotno zabrani iz stava 1 i 2 ovog člana smatra se upotrebom sredstava zavisnosti koja ugrožava opštu sigurnost i zdravlje zaposlenih, te imovinu Poslodavca, u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

III Način i postupak kontrole

Član 4

Poslodavac, na predlog direktora sektora bezbjednosti, posebnom odlukom određuje ovlašćeno lice za kontrolu upotrebe sredstava zavisnosti na radnom mjestu (u daljem tekstu: ovlašćeno lice).

Ovlašćeno lice postupa po prijavi za upotrebu sredstava zavisnosti na radnom mjestu ili po službenoj dužnosti.

Član 5

Svako može da podnese prijavu protiv zaposlenog zbog sumnje na upotrebu sredstava zavisnosti na radnom mjestu.

Prijava se podnosi ovlašćenom licu ili neposrednom rukovodiocu usmeno ili pisano.

Ako je prijava podnijeta neposrednom rukovodiocu, neposredni rukovodilac o njoj obavještava ovlašćeno lice bez odlaganja.

Ovlašćeno lice postupa po službenoj dužnosti u slučaju povrede zaposlenog na radu, neprimjerenog ponašanja zaposlenog za koje se sumnja da je uzrokovano upotrebom sredstava zavisnosti, materijalne štete kod poslodavca koju je uzrokovao zaposleni i u drugim opravdanim slučajevima koje kao takve ocjeni ovlašćeno lice.

Član 6

Prisustvo alkohola u organizmu se utvrđuje pomoću instrumenta koji utvrđuje prisustvo alkohola u izdahnutom zraku.

Prisustvo droge se utvrđuje uzorkovanjem pljuvačke koja se uzima posebnim štapićem i analizira na instrumentu koji utvrđuje prisustvo droge u organizmu.

Ako se utvrdi prisustvo droge iz stava 2 ovog člana, ovlašćeno lice će zaposlenog uputiti u nadležnu zdravstvenu ustanovu radi obavljanja dalje analize prisustva droge u organizmu.

Testiranje iz stava 1 i stava 2 ovog člana ne najavljuje se unaprijed.

Ovlašćeno lice zaduženo je za čuvanje i upotrebu instrumenata iz ovog člana.

Član 7

Testiranje se ne sprovodi nad zaposlenim koji je dostavio potvrdu ovlašćenom licu da se nalazi u programu liječenja zavisnosti od sredstava zavisnosti u vanbolničnom tretmanu i da uzima supstitucijsku terapiju.

Potvrdu iz stava 1 izdaje ovlašćena ustanova za sprovođenje programa liječenja.

U slučaju iz ovog člana ovlašćeno lice Poslodavca može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti zaposlenog za obavljanje povjerenih poslova, koju daje specijalista medicine rada.

Član 8

Prije testiranja zaposleni mora biti upoznat sa procedurom testiranja.

Testiranje se vrši u zatvorenom prostoru kod Poslodavca, vodeći računa o dostojanstvu zaposlenog.

Testiranje vrši ovlašćeno lice u prisustvu direktora sektora ili neposrednog rukovodioca zaposlenog (u daljem tekstu: predstavnik poslodavca).

Redovno testiranje može se obavljati nenajavljeno svakog radnog dana, prije ili na početku rada, u vrijeme koje odredi ovlašćeno lice ili zatraži Poslodavac.

Vanredno testiranje obavlja se prema potrebi, kada je ovlašćeno lice zateklo zaposlenog da upotrebljava sredstva zavisnosti ili kada se po ponašanju zaposlenog može pretpostaviti da je pod dejstvom sredstava zavisnosti.
Ovlašćeno lice dužno je da zaposlenom saopšti rezultat testiranja.

Član 9

O izvršenom testiranju sačinjava se zapisnik koji potpisuje zaposleni, ovlašćeno lice i predstavnik poslodavca.

Zapisnik sadrži podatke o mjestu i datumu sačinjavanja, ovlašćenom licu i predstavniku poslodavca, zaposlenom, utvrđenom činjeničnom stanju, instrumentu kojim se obavlja testiranje, okolnostima koje mogu uticati na testiranje i rezultatu testiranja.

Zaposleni ima pravo da stavi primjedbe na zapisnik.

U zapisnik se konstatuje i eventualno odbijanje zaposlenog da se podvrgne testiranju ili negiranje rezultata testiranja, te odbijanje da potpiše Zapisnik, koje ne utiče na vjerodostojnost zapisnika.

Zapisnik o obavljenom testiranju dostavlja se Poslodavcu.

Obrazac zapisnika o kontroli upotrebe sredstava zavisnosti na radnom mjestu je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1).

Član 10

U slučaju kada je testiranjem utvrđeno da je zaposleni pod dejstvom sredstava zavisnosti i u slučaju odbijanja zaposlenog da pristupi testiranju, ovlašćeno lice uz zapisnik dostavlja i inicijativu za preduzimanje mjera propisanih Zakonom i Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Ako zaposleni bez opravdanog razloga odbije testiranje, ovlašćeno lice će nadležnom inspektoru rada podnijeti inicijativu za pokretanje postupka inspekcijskog nadzora u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu.

Član 11

Ovlašćeno lice dužno je da redovno upozorava zaposlene na posledice upotrebe sredstava zavisnosti na radnom mjestu u skladu sa ovim pravilnikom, kolektivnim ugovorom kod Poslodavca i zakonom i da ih upoznaje sa načinom i postupkom utvrđivanja upotrebe sredstava zavisnosi na radnom mjestu.

IV Udaljenje sa radnog mjesta

Član 12

Poslodavac će obavezno udaljiti sa rada zaposlenog kod koga je utvrđeno prisustvo sredstava zavisnosti u skladu sa ovim Pravilnikom.

Poslodavac će udaljiti sa rada i zaposlenog koji odbije da se podvrgne testiranju, naročito ako njegovo ponašanje izaziva osnovanu sumnju na upotrebu sredstava zavisnosti.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto, ovlašćeno lice može zatražiti intervenciju Unutrašnje službe zaštite.

Član 13

Poslodavac može zaposlenom koga udalji sa rada ponuditi bezbjedan prevoz do mjesta stanovanja ili pozvati člana njegove porodice.

Poslodavac ne snosi odgovornost za postupanje zaposlenog nakon udaljenja sa mjesta rada.

V ZAVRŠNA ODREDBA

Član 14

Ovaj Pravilnik objaviće se na oglasnoj tabli i web sajtu Poslodavca, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Ovaj Pravilnik je objavljen
25. I 2023. god.

ODBOR DIREKTORA
Zamjenik predsjednika

Mr Darko Pekić

LUKA BAR A.D.
PORT OF BAR

Prilog 1.

ZAPISNIK 0 KONTROLI UPOTREBE ALKOHOLA NA RADNOM MJESTU

Sačinjen dana_____ u _____ u _____časova.

Prisutni:

Ovlašćeno lice_____

Predstavnik poslodavca_____

Zaposleni koji se testira:_____

raspoređen na radnom mjestu_____

Mjesto ispitivanja:_____

Datum i vrijeme ispitivanja:_._.20_.,_._ h.

Zaposleni je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO DA PRISTUPI PROVJERI.**

Zaposleni izjavljuje da **JE UZIMAO - NIJE UZIMAO** sredstva zavisnosti.

PRIJE RADA- ZA VRIJEME RADA,

navesti koja sredstva_____ ,vrijeme uzimanja_____ sati, u količini ili drugo_____

Zaposleni **JE - NIJE** zatečen u konzumiranju sredstava zavisnosti, te je provjera obavljena _____ nakon konzumacije.

Data su uputstva o upotrebi alkometra DRAGER Alcotest 7410 Plus / Test na drogu DRAGER drug test 5000 (precrtati nepotrebno) , koji je upotrijebljen u __ :__ sati.

Uvidom u alkometar / test na drogu (precrtati nepotrebno), utvrdena je količina

alkohola /prisustvo droge (precrtati nepotrebno) od ___, te se konstatuje da zaposleni **JESTE** - **NIJE** pod uticajem sredstava zaviosnosti.

Zaposlenom je upozoren na posledice upotrebe sredstava zavisnosti na random mjestu u skladu sa Zakonom.

Zaposlenom, koji se udaljuje sa rada omogućen je siguran prevoz i to:

Zaposleni JE ODBIO- JE PRIHVATIO siguran prevoz od poslodavca do mjesta;

Zaposleni JE ODBIO -JE PRIHVATIO pozivanje člana porodice.

Zaposleni je odbio da potpiše zapisnik bez opravdanog razloga / potpisuje zapisnik bez primjedbi / uz primjedbe (precrtati nepotrebno):

Zapisnik je sačinjen u 5 istovjetnih primjeraka

Zaposleni: Predstavnik poslodavca: Ovlašćeno lice: